



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 7] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 11, 1998/चैत्र 21, 1920
No. 7] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 11, 1998/ CHAITRA 21, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1998

का.नि.आ. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन समूह "ग" अराजपत्रित (तकनीकी, वैज्ञानिक और अन्य अनुसंधानिक) पद भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध पर्यवेक्षक एम.टी. सिविलियन एम.टी. ड्राइवर श्रेणी 1/ड्राइवर (परख और परिसिद्धि) और सिविलियन एम.टी. ड्राइवर समूह "ख" के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठापन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में सिविलियन ड्राइवर के पदों पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (सिविलियन ड्राइवर) पद भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरम्भिक गठन.—(i) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में 4000-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे पर्यवेक्षक (एम.टी.) सिविलियन एम.टी. ड्राइवर (परख और परिसिद्धि) इन नियमों के आरम्भ पर सिविलियन ड्राइवर समूह "ख" पदाभिहित किए जाएंगे।

(ii) रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे शेष सिविलियन एम.टी. ड्राइवर इन नियमों के आरम्भ पर सिविलियन ड्राइवर "क" के रूप में पदाभिहित किए जाएंगे।

पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, शारीरिक रूप से विकलांग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विभिन्न प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
1	2	3	4
1.	मिविलियन ड्राइवर "क"	437* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में मिविलियन समूह "ग" अग्राजपत्रित अनुसूचिवीय
वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	8
3050-75-3950-80-4590 रूपये	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जन-जाति/अन्य	अनुज्ञेय नहीं

5

6

7

8

पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों
सरकारी सेवकों आदि के लिए
35 वर्ष तक शिथिल की जा
सकती है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम
से की जाने वाली भर्ती/
नियुक्ति की दशा में, आयु-
सीमा आधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख यथा-स्थिति
वह अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कहा
गया है या विज्ञापन में आवेदन
प्राप्त करने के लिए अधि-
सूचित अंतिम तारीख दी गई
गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्ष्य का अवधि, यदि कोई हो
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा में लागू होगी या नहीं

9

10

11

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा
मान्यता प्राप्त मेट्रीकुलेशन या समतुल्य अर्हता
और

लागू नहीं होगा

दो वर्ष

(क) जिनके पास दुपहिया/तिपहिया और
हल्के और भारी वाहनों के चालन का
विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो, और

(ख) जो अनुज्ञप्ति प्राप्त करने के पश्चात्
वाहन चालन का एक वर्ष का अनुभव
रखता हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति-III, जिस में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं

1. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान-अध्यक्ष
2. संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला के दो वरिष्ठ अधिकारी —सदस्य
3. किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय में एक अधिकारी जो संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना के सदस्यों के रैंक के समतुल्य या उनके ऊपर हो —सदस्य
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

2 सिविलियन इंजीनियर "ख"

347*
(1998)

रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

8

4000-100-6000 रु.

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

12

13

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे सिविलियन इंजीनियर "क" जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो और निम्न पाठ्य विवरण पर आधारित प्रवीणता परीक्षण पास किया हो :—

- (1) अंग्रेजी के अंकों तथा संख्याओं को पढ़ने की योग्यता।
- (2) कारबुरेटर, प्लग आदि को साफ करने की योग्यता।

12

13

(3) पेट्रोल तथा डीजल इंजन की कार्य-प्रणाली के बारे में अच्छा ज्ञान तथा इनमें दोनों का पता लगाने एवं छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने की योग्यता।

(4) ट्रैफिक नियमों का पूर्ण ज्ञान

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ, व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने 9 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जब कि उन्होंने 7 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली हो और अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने पहले ही 9 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, के साथ अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

14

15

प्रोन्नति के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति—II

लागू नहीं होता

(क) अध्यक्ष

सम्बन्धित विकेन्द्रीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग लेने वाले किसी रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन प्रयोगशाला/स्थापना का निदेशक/प्रधान

(ख) सदस्य

(1) संबंधित विकेन्द्रीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग लेने वाली प्रयोगशाला/स्थापना का एक अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो।

(2) एक ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II या वैज्ञानिक "ग" या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो और जो विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग लेने वाले स्थापना/प्रयोगशाला के घटकों में से किसी का न हो।

टिप्पण:—इस प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति समूह II से रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की ऐसी प्रयोगशालाएँ/स्थापनाएँ/एकक/केन्द्र आदि अभिप्रेत हैं जिन्हें इन नियमों में उल्लिखित पद से संबंधित मामलों के प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्नति समूह II के रूप में अधिसूचित किया गया है।

1

2

3

4

3. सिविलियन इंजिनियर "ग"

90* (1998)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसचिवीय

5	6	7	8
4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	अनुज्ञेय नहीं।
9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
12	13		

प्रोन्नति द्वार।

प्रोन्नति :

—ऐसे सिविलियन ड्राइवर "ख" जिन्होंने उन श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित पहलुओं में प्रवीणता परीक्षण में उत्तीर्ण हो :—

—अंग्रेजी के अंकों तथा संख्याओं को पढ़ने की योग्यता

—ट्रैफिक नियमों का पूर्ण ज्ञान

—दोषों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी मरम्मत करने की समर्थता

—पहियों को बदलने तथा टायरों में सही ढंग से हवा भरने की समर्थता

—पेट्रोल एवं डीजल इंजन की कार्य-प्रणाली का ज्ञान

—संभावित दोषों का पूर्ण ज्ञान रखने तथा निवारक रख-रखाव करने की समर्थता

टिप्पण (1)—प्रोन्नति के लिये पात्रता अवधारित करने के लिये अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन में रुपये 1200-1800/1320-2040 पुनरीक्षण पूर्व के वेतनमान में तत्कालीन सिविलियन मोटर परिवहन प्रवर्ग के पदों पर या पुनरीक्षित 4000-6000 रु. के वेतनमान में की गई सेवा भी शामिल की जायेगी।

टिप्पण (2)—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने 6 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली हो और प्रोन्नति हेतु विचार किये जा रहे हों वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिये उन कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही जिन्होंने 4 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली हो विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों में जिन्होंने पहले ही 6 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है के साथ अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रोन्नति के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति -II

लागू नहीं होता

(क) अध्यक्ष

संबंधित विकेंद्रीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग लेने वाले किसी रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन प्रयोगशाला/स्थापन/स्थापन का निदेशक/प्रधान

(ख) सदस्य

(1) संबंधित विकेंद्रीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग लेने वाली प्रयोगशाला/स्थापन का एक अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रणालीगत अधिकारी श्रेणी II समतुल्य पंक्ति में नीचे का न हो

- (ii) एक ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी II या वैज्ञानिक "ग" या समतुल्य पंक्ति में नीचे का न हो और जो विभागीय प्रोन्नति समिति II समूह में भाग लेने वाले स्थापन/प्रयोगशाला के बटकों में से किसी का न हो।

टिप्पण :—इस प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति समूह II से रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की ऐसी प्रयोगशालाएँ/स्थापन/एकक/केन्द्र आदि अभिप्रेत हैं जिनमें इन नियमों में उल्लिखित पद में संबंधित मामलों के प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्नति समूह II के रूप में अधिमूर्चित किया गया है।

[सं. डी अर डी ओ/76257/एमसीडी/1140/डी (आर एंड डी)]

एन.सी.एस. नेगी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 6th April, 1998

S.R.O. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, class III, Non-Gazetted (Technical Scientific and other non-ministerial) posts Recruitment Rule, 1968, in so far as these relate to the posts of Supervisor (MT), Civ MT Driver Grade II/Driver (Test & proof) and Civ MT Driver Grade II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Civilian Driver posts in Defence Research and Development Organisation, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Defence Research and Development Organisation (Civilian Drivers) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—(i) Supervisors (MT), Civ MT Drivers (Test & proof), and Civ MT Drivers who are in the pay scale of Rs. 4000—6000 in Defence Research and Development Organisation, at the commencement of these rules shall be designated as Civilian Driver 'B'.

(ii) All the remaining Civ MT Drivers who are in the pay scale of Rs. 3650—4590 in Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be designated as Civilian Driver 'A'.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifica-

tion and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Physically Handicapped, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification
1	2	3	4
1.	Civilian Driver 'A'	437* (1998) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
5	6	7
Rs. 3050-75-2950-80-4590.	Not applicable.	Between 18-27 years. Upper age* limit relaxable upto 35 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribes, other Backwards classes, Ex-servicemen, Govt. servants etc., as per the order of Central Government issued from time to time.

Note :— The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply	Period of probation, if any
8	9	10	11
Not admissible	Matriculation or equivalent qualification recognised by the Central/State Governments and possessing :— (a) a valid driving licence for two/three wheelers and light and heavy vehicles and (b) One year's experience of driving after acquiring the licence.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	---	---

12	13	14	15
By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee-III for confirmation consisting of : 1. Head of the concerned Establishment or Laboratory—Chairman 2. Two senior officers of the concerned Establishment or Laboratory—Members 3. An officer from another Laboratory/Establishment or HQrs equivalent to or above the rank of the member of the concerned Laboratory/Establishment—Members 4. An officer belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe—Member	Not applicable

1	2	3	4
2. Civilian Driver 'B'	347* (1998) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial.	
5	6	7	
Rs. 4000-100-6000.	Non-selection.	Not applicable.	
8	9	10	11
Not admissible.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

12	13	14	15
By promotion	Promotion Driver 'A' with 9 years service in the grade subject to passing the practical proficiency Test based on the syllabus as given below :— (1) Must be able to read English numerals and figures. (2) Must be able to clean carburettor, plug etc.	Departmental Promotion Committee-II for promotion : (a) Chairman Director/Head of one of the Defence Research and Development Organisation Laboratory/Establishment participating in the respective decentralised Departmental Promotion Committee-II Group.	Not applicable.

13

14

- (3) Must have a good knowledge of petrol and diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.

- (4) Must have a thorough knowledge of traffic regulations.

Note :—Where juniors who have completed 9 years of qualifying service are being considered for promotion their seniors may also be considered for promotion provided they have completed seven years of qualifying service and have successfully completed their promotion period, along with their juniors who have already completed 9 years of qualifying service.

(b) Members

(i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.

(ii) An officer of the rank not below Senior Administrative Officer Grade I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the Departmental Promotion Committee-II Group.

Note :—Departmental Promotion Committee II Groups for this purpose mean the Groups of Laboratories/Establishments/Units/Center etc. of Defence Research and Development Organisation which have been notified as Departmental Promotion Committee-II Groups for the purpose of matters relating to promotions to the posts mentioned in these rules.

1	2	3	4
3. Civilian Driver 'C'	90*(1998) *Subject to variation dependent on workload.	Civilians in Defence Services Group 'C'	Non-Gazetted Non-ministerial
5	6	7	
Rs. 4500-125-7000	Non selection		Not applicable
8	9	10	11
Not admissible	Not applicable	Not applicable	Not applicable
12	13	14	15
By promotion	Promotion Civilian Driver 'B' with 6 years regular service in the grade subject	Departmental Promotion Committee-II for promotion (a) Chairman Director/Head of one of the Defence Research and Develop-	Not applicable

13

- to passing of proficiency test covering the following aspects :
- Ability to read English numerals and figures.
 - Thorough knowledge of traffic regulations.
 - Ability to locate faults and carry out minor running repairs.
 - Ability to change wheels and correctly inflate tyres.
 - Knowledge of petrol and diesel engine working.
 - Ability to pre-conceive faults likely to occur and carry out preventive maintenance.

Note (1) For the purpose of counting of qualifying service for determining eligibility for promotion the regular service rendered in any of the erstwhile posts in the Civilian Motor or Transport category in the provided scale of Rs. 1200-1800/1320-2040 or in the revised scale of Rs. 4000-600 will also be taken into account.

Note (2) : Where juniors who have completed 6 years of qualifying service are being considered for promotion, their seniors may also be considered for promotion provided they have completed 4 years of qualifying service and have successfully completed the probation period, along with their juniors who have already completed 6 years of qualifying service.

14

ment Organisation Laboratory/Establishment participating in the respective decentralised Departmental Promotion Committee II Group.

(b) Members :

- (i) An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade II or equivalent from the participating Laboratories/Establishments in the respective decentralised Departmental Promotion Committee—II Group.
- (j) An officer of the rank not below Senior Administrative Officer, Grades I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Establishment/Laboratory of the Departmental Promotion Committee—II Group.

Note :—Departmental Promotion Committee II Group for this purpose will mean the Groups of Laboratories/Establishments Units Centres etc (of Defence Research and Development Organisations which have been notified as Departmental Promotion Committee-II Groups of the purpose of matters relating to promotions to the post mentioned in these rules.

[No DRDO/76257/MPD/1140/D (R&D)]

N.C.S. NEGI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1998

क्र.नि.आ. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायु सेना, ज्येष्ठ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, ज्येष्ठ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वायुसेना, ज्येष्ठ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में स्तंभ 12 में की विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जायेगा, अर्थात्:—

“टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम है, से कम न हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।”

[फाइल सं. वायुसेना मुख्यालय/23049/241/पीसी-3]

रीता चटर्जी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में का.नि.आ. सं. 111, तारीख 17 मार्च, 1983 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् का.नि.आ. सं. 163, तारीख 20 मई, 1988 द्वारा संशोधन किये गये।

New Delhi, the 7th April, 1998.

S.R.O. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force, Senior Civilian Gazetted Officer (Administration) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force, Senior Civilian Gazetted Officer (Administration) Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Air Force, Senior Civilian Gazetted Officer (Administration) Recruit-

ment Rules, 1983, in column 12, after the existing entries, the following Note shall be added, namely:

“Note :—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying|eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying|eligibility service”.

[File Air HQ/23049/241/PC-3]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number SRO 111, dated 17 March 1983 and subsequently amended vide number SRO 163 dated 20 May 1988.